

VERTROUWENSPERSOON, GEDRAGSCODE COACHES/TRAINERS EN GEDRAGSCODE FUNCTIONARISSEN EN VOG

Wij vinden het als vereniging belangrijk dat al onze leden, vrijwilligers en bezoekers zich veilig voelen. Om de veiligheid te waarborgen is de vereniging in het bezit van gedragscodes voor instructeurs, gedragscodes voor functionarissen, heeft de vereniging een vertrouwenspersoon en zijn de bestuursleden, instructeurs en andere commissieleden in het bezit van een VOG.

Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon is er voor problemen met ongewenste omgangsvormen zoals pesten, (seksuele) intimidatie, agressie, doping, matchfixing, geweld en discriminatie. Uiteraard worden die met discretie en respect voor vertrouwelijkheid en privacy behandeld.

De vereniging is in het bezit van een vertrouwenspersoon. Dit is Loes van Wanrooij. Aan Loes kan je vragen stellen of meldingen doen over zaken die mogelijk in strijd zijn met de regels, waarden en normen van de vereniging. Dit kunnen persoonlijke dilemma's of vervelende ervaringen zijn, maar je kunt er ook terecht wanneer je grensoverschrijdend gedrag van anderen wilt melden. In een vertrouwelijk gesprek (je kunt ook volledig anoniem blijven) bespreek je wat je dwars zit en welke stappen je zou kunnen zetten om het aan te pakken. Je houdt zelf altijd regie op wat er met je verhaal gedaan wordt.

De vertrouwenspersoon kan het probleem niet overnemen, maar wel ondersteunen en meedenken. Loes biedt een luisterend oor, geeft raad en kan doorverwijzen naar geschikte hulp. Die hulp kan op allerlei manieren plaatsvinden en wordt alleen met de toestemming van jou die ingang ingezet. Dat gebeurt buiten de vereniging.

Daarnaast heeft Loes ook de taak de vereniging (het bestuur) te adviseren bij het nemen van preventieve maatregelen ter voorkoming van onjuist gedrag.

Je kan Loes van Wanrooij telefonisch bereiken op 06-23580875 of per e-mail via loes@levix.nl

Gedragscode trainers/coaches en begeleiders Ruitersportvereniging De Zilverhoef Geffen

Een instructeur of begeleider:

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.

Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaringen en functies. Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als instructeur of begeleider.

Is zich bewust van machtsongelijkheden en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, – contacten en – relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

Tast niemand in zijn waarden aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zicht van gedragen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Ziet toe op naleving van regels en norm. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.

Is voorzichtig. Stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.

Drinkt tijdens het coachen van jeugdteam geen alcohol en maakt een afspraak met jeugdteams dat er geen alcohol wordt gedronken.

Gedragcode functionarissen Ruitersportvereniging De Zilverhoef Geffen

Een bestuurder, werknemer, of andere functionaris:

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

Is dienstbaar. Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.

Is open. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

Is betrouwbaar. Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

Is zorgvuldig. Handel met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

Voorkomt de (schijn van) belangenverstremming. Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan €0,00 euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan €0,00 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, het reglement seksuele intimidatie, het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en, of grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a. Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a. (Zie ook het kopje Verklaring Omtrent het Gedrag).

Is zicht bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig. Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.

Ziet toe op de naleving van regels en normen. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

De vereniging heeft een beroep gedaan op de gratis VOG-regeling voor verenigingen. Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.

Al onze bestuursleden, instructeurs en kampcommissieleden zijn in het bezit van een VOG.

Onze partners

De KNHS (de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie)

Humane doping KNSH: <https://www.knhs.nl/top-sport/meedoen-aan-wedstrijden/wedstrijdreglementen/humane-doping/>

Seksuele intimidatie KNHS: <https://www.knhs.nl/media/9716/seksuele-intimidatie.pdf>

NOC*NSF

Vertrouwenspunt sport: <http://www.nocnsf.nl/vertrouwenspuntsport>

Gedragcode trainers/coaches en begeleiders: <https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragcodes/gedragcode-voor-trainers/coaches-en-begeleiders>

Gedragcode functionarissen: <https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragcodes/gedragcode-voor-functionarissen-bestuurders-werknemers-niet-zijnde-sporters>

Centrum Veilige Sport

Vertrouwenspersoon sporters: <https://centrumveiligesport.nl/doelgroepen/sporters>

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG): <https://www.justis.nl/producten/vog/index.aspx>